

Energiemanagement Actieplan ten behoeve van de CO₂-prestatieladder



Titel: Energiemanagement Actieplan

Subtitel: ten behoeve van de CO₂-prestatieladder

Versie: 1.0

Datum uitgave: 16-09-2020

Auteur: Susanne Groot
met bijdragen van Gijs van Schaijk
Marcel van Dorst

Review: Edwin van Mameren



Kantoorboerderij Rustenburg
Lekdijk 15 | 4121 KG Everdingen
www.bwz-ingenieurs.nl

Ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Tiel onder nr. 30232690



Inhoud

1	Inleiding	1
1.1	Waarom een energiemangement actieplan.....	1
1.2	Dit rapport	1
2	Reductiemogelijkheden, reductiedoelen en ambitie	2
2.1	Reductiemogelijkheden	2
2.2	Reductiedoelen.....	2
2.3	Ambitie	2
2.4	Vergelijking met sectorgenoten	3
3	Maatregelen	5
3.1	Maatregelen met reductiedoelen	5
3.2	Aanpak per maatregel	6
4	Stuurcyclus	9
4.1	Inleiding	9
4.2	Plan - Do - Check - Act.....	9
4.3	Verantwoordelijkheden.....	9
5	Communicatieplan	11
5.1	Doelen.....	11
5.2	Interne communicatie	11
5.3	Externe communicatie.....	11
6	Participatie	12
6.1	ENI Sterke Lekdijk	12
6.2	Maatschappelijke initiatieven	12



1 Inleiding

1.1 Waarom een energiemangement actieplan

In het traject naar certificering voor de CO₂-prestatieladder heeft BWZ maatregelen opgesteld. De directie heeft de maatregelen geaccordeerd. Om te borgen dat de CO₂-reductiedoelen gehaald worden en maatregelen daadwerkelijk worden uitgevoerd of geïmplementeerd is dit energiemangement actieplan opgesteld. In het plan wordt ingegaan op drie van de vier invalshoeken van de CO₂-prestatieladder (Invalshoek A is beschreven in de emissie inventaris):

- A. Inzicht: Het bepalen van de energiestromen en de emissie-inventaris (CO₂-footprint);
- B. Reductie: Energie- en CO₂-reductiemaatregelen ontwikkelen en doorvoeren;
- C. Transparantie: De interne en externe communicatie over het CO₂-beleid;
- D. Participatie: Deelname aan initiatieven in de sector op het gebied van CO₂-reductie

Dit is de eerste versie van het energiemangement actieplan voor BWZ. Het hoger management (de directie) heeft het plan onderschreven en het is zowel intern als extern gecommuniceerd. Het plan is geïmplementeerd voor het bedrijf als geheel. Er zijn vooralsnog geen projecten met CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel verkregen.

1.2 Dit rapport

In voorliggend rapport zijn de reductiedoelen, maatregelen en de stuurcyclus beschreven. Bij de reductiedoelen wordt ingegaan op onze ambitie ten opzichte van sectorgenoten (in hoofdstuk 2). Vervolgens zijn in hoofdstuk 3 de maatregelen opgenomen en het plan van aanpak voor uitvoering van de maatregelen, met per maatregel het doel, de beoogde uitvoeringstermijn en een actiehouders benoemd. Het communicatieplan is opgenomen in hoofdstuk 5 en initiatieven ten aanzien van participatie in hoofdstuk 6. In hoofdstuk **Fout!** **Verwijzingsbron niet gevonden.** is beschreven hoe de stuurcyclus voor CO₂-reductie is vormgegeven, hoe de uitvoering gecontroleerd en eventueel bijgesteld wordt (PDCA-cyclus). Het energiemangement actieplan is vastgesteld na interne review en verificatie. Hiermee komt BWZ tegemoet aan eis 3.B.1, 3.B.2 en 3.C.2 uit het uit het Handboek CO₂-Prestatieladder versie 3.1¹.

¹ SKAO. (2020). *Handboek CO₂ -Prestatieladder 3.1*. SKAO

2 Reductiemogelijkheden, reductiedoelen en ambitie

2.1 Reductiemogelijkheden

We hebben reductiemogelijkheden geïnventariseerd op basis van de energiebeoordeling. We hebben hiervoor drie stappen doorlopen:

1. Brede inventarisatie bij andere bedrijven en maatregelentabel SKAO;
2. Interne brainstorm BWZ;
3. Selectie door CO₂-projectteam met raadpleging van directie.

De brede inventarisatie en de interne brainstorm hebben geresulteerd in een maatregellijst, waarin de maatregelen zijn ingedeeld in de thema's elektriciteit, gas en mobiliteit. Per maatregel is aangegeven of deze ingrijpt op vermindering in verbruik of op verduurzaming van de bron. Op beide manieren is reductie in CO₂-emissie te behalen. Ook is aangegeven of de maatregel de emissie in scope 1 of in scope 2 vermindert.

2.2 Reductiedoelen

Voor de CO₂-prestatieladder dienen de doelen ambitieus te zijn en een serieuze uitdaging te vormen voor het bedrijf. Wij gaan deze uitdaging aan met doelen voor de komende vijf jaar zoals getoond in Tabel 1.

Post	CO ₂ -emissie 2019 [kg]	Reductie CO ₂ -emissie in 2024 [kg]	Reductie CO ₂ -emissie in 2024 [%]	Reductie CO ₂ -emissie per jaar [%]
Scope 1				
brandstof	32.503	4875	25%	5%
aardgas	14.056	4217	30%	6%
Scope 2				
brandstof	16773	1342	8%	1,6%
elektriciteit	5962	3794	100%	-
totaal	69.294	16.396	24%	-

Tabel 1 Reductiedoelen scope 1 en scope 2 in kg CO₂ en %

2.3 Ambitie

De doelstelling van een **reductie met 24%** is ambitieus. We zijn in 2018 verhuisd naar het huidige kantoor in een rijksmonumentale boerderij (AD 1782). Er is voor de verhuizing geïnvesteerd om het pand te isoleren en om met vooral vloerverwarming de temperatuur te beheersen. Alle verlichting is in LED uitgevoerd. Hiermee is al een flinke stap gezet in beperking van CO₂-emissies.



We zetten in op duurzame energie, wat een grote stap is in reductie van de CO₂-emissies. Een tweede grote stap is het omvormen van het wagenpark naar geheel of gedeeltelijk (hybride) elektrisch of mogelijk op termijn naar waterstof. Dit doen we wanneer een auto is afgeschreven en in overleg met de betreffende collega. De derde grote stap is gepland voor de iets langere termijn, met het inzetten op nieuwe technieken voor verwarming en daarmee verlaging van het gasverbruik. Hiervoor zijn we mede afhankelijk van de ontwikkelingen op dit vlak, aangezien ons kantoor geen nieuwbouwpand is wat volledig energieneutraal in te richten valt.

We zetten ook in op het verminderen van het aantal reiskilometers. We stimuleren het om minimaal een dag in de week thuis te werken en ook overleg met opdrachtgevers deels digitaal te doen. Hierbij merken we op dat bijvoorbeeld directie- en toezichtklussen kunnen niet vanuit huis gerealiseerd kunnen worden. We gaan meer aandacht besteden aan de mogelijkheid gebruik te maken van het openbaar vervoer. Evenals ons kantoor is een deel van onze klanten en projectlocaties minder goed bereikbaar met openbaar vervoer, maar er zijn ook locaties die wel met de rein, eventueel in combinatie met een OV-fiets, te bereiken zijn.

Wij volgen de ontwikkelingen op het vlak van energiebesparing, duurzaam vervoer en alternatieve verwarmingsinstallaties. Hiermee blijven we actief monitoren waar we kunnen reduceren en we stellen onze doelen en maatregelen bij waar mogelijk.

We werken nu toe naar certificering op trede 3. Wij zien in onze advisering en projecten meer mogelijkheden om CO₂-reductie te realiseren. We zijn daarom voornemens niet te stoppen bij trede 3 en oriënteren ons al op trede 4 en 5.

2.4 Vergelijking met sectorgenoten

We hebben onze CO₂-uitstoot vergeleken met sectorgenoten, zie Tabel 2.

Bedrijf	Trede	FTE in 2019	CO ₂ -uitstoot scope 1 en 2 in 2019	
	[-]	[-]	[ton]	[ton/FTE]
ABT	5	264	269	1,0
Bureau Waardenburg	3	120	269	2,2
Haskoning DHV	5	3.025	10.056	3,3
Lievensse WSP	5	375	1.012	2,7
Witteveen en Bos	5	1.104	3.177	2,9
BWZ	-	16	69	4,4

Tabel 2 Vergelijking CO₂-emissies met sectorgenoten

Hierin vallen twee dingen direct op:

1. BWZ is veruit het kleinste bedrijf.
2. BWZ heeft een relatief hoge uitstoot per FTE.

Een kanttekening hierbij is dat het soms onduidelijk is of het aantal medewerkers gegeven is of het aantal FTE. Het is nog niet gelukt sectorgenoten van een vergelijkbare grootte te

vinden die gecertificeerd zijn voor de CO₂-prestatieladder. Mogelijk heeft de grootte van het bedrijf wel enige samenhang met de uitstoot per FTE, maar duidelijk is ook dat de uitstoot van BWZ relatief hoog is. Hier hebben we een inhaalslag te maken.

De ambitie die we hebben met het reductiedoel van 24% in 2024 is groot in vergelijking met die van andere bedrijven in de sector, waar het typisch om orde 1% per jaar gaat. Hiermee maken we een inhaalslag. Met het overgaan op volledig groene stroom, het omvormen van het wagenpark naar meer elektrisch en het verminderen van de autokilometers sluiten we aan bij het type maatregelen zoals andere bedrijven die nemen. We zien hier geen grote discrepanties.



3 Maatregelen

3.1 Maatregelen met reductiedoelen

Fout! Verwijzingsbron niet gevonden. geeft de maatregelen met reductiedoelen die zijn geaccordeerd door de directie.

Thema	nr.	maatregel	verminderen/ verduurzamen	scope	reductie doel	uitvoering in
elektriciteit	1	stroom opwekken d.m.v. eigen zonnepanelen	verduurzamen	2	50%	2021
	2	duurzame energie inkopen	verduurzamen	2	100%	2021
	3	slimme meter aanschaffen en verbruik losse apparaten monitoren	verminderen	2	< 1%	2020
	4	prioriteren op energiezuinigheid bij vervanging apparatuur	verminderen	2	< 1%	doorlopend
	5	informatiecampagne intern (scherm uit, licht uit, etc.)	verminderen	2	< 1%	doorlopend
gas	6	bestaande warmtesysteem beter inrichten (i.c.m. warmtepomp)	verminderen	1	1-5%	2021
	7	oplossen eenvoudige koudelekken (na warmtescan)	verminderen	1	1-2%	2020
	8	thermostaat lager	verminderen	1	1%	2020
	9	inzetten op nieuwe technieken voor verwarming	verduurzamen	1	25-50%	2025
mobiliteit	10	deelauto naar elektrisch	verduurzamen	1	1%	2021
	11	laadpaal installeren	verduurzamen	2	0%	2021
	12	campagne nieuwe rijden	verminderen	1 en 2	< 1%	2021
	13	businesscard voor trein	verminderen	1 en 2	2%	2020
	14	thuiswerken 1 dag/week	verminderen	1 en 2	5%	2020
	15	Synergy aanpassen onderscheid fiets/auto	verminderen	2	2%	2020
	16	wagenpark van fossiele naar duurzame brandstof	verduurzamen	1	50%	2030
	17	invoeren km registratie privé/zakelijke km bedrijfsauto's	Inzicht/vermindern	1	0%	2021
	18	overleg middels video i.p.v. op locatie klant stimuleren	verminderen	2	2%	2020
	19	fietsen (elektrisch) promoten, fietsregeling BWZ	verminderen	1 en 2	2%	2020

Tabel 3 Maatregelen

De reducties zijn schattingen. Het inrichten van het bestaande warmtesysteem doen we samen met een energieconsulent. Ook voor het inzetten op nieuwe technieken voor de verwarming van het pand laten we ons adviseren. Deze consultatie heeft nog niet plaatsgevonden. Na de consultatie kunnen we de reductiedoelen scherper stellen.

Voor verduurzaming van de elektriciteit is het doel naar 100% duurzame energie te gaan. Dit kan ofwel bereikt worden door stroom van eigen zonnepanelen te gaan gebruiken, ofwel door volledig Nederlandse groene stroom te gaan inkopen.

3.2 Aanpak per maatregel

1. Elektriciteit - Stroom opwekken door middel van eigen zonnepanelen

Actiehouder: Hans van Zanten. **Termijn:** uitvoering in 2021.

Hoeveel stroom we met eigen zonnepanelen op kunnen wekken weten we nog niet. Als dit meer is dan 50%, wordt het meer. Het doel is in totaal naar 100% duurzame energie te gaan, ofwel door stroom van eigen zonnepanelen te gaan gebruiken, ofwel door volledig Nederlandse groene stroom te gaan inkopen.

2. Elektriciteit - Duurzame energie inkopen

Actiehouder: Monique van der Sluis. **Termijn:** uitvoering in 2021.

Het doel is in totaal naar 100% duurzame energie te gaan, ofwel door stroom van eigen zonnepanelen te gaan gebruiken, ofwel door volledig Nederlandse groene stroom te gaan inkopen. We zoeken uit welke pakket stroom en gas het beste past en zetten ons huidige contract om.

3. Elektriciteit - Slimme meter aanschaffen en verbruik losse apparaten monitoren

Actiehouder: Gijs van Schaik. **Termijn:** start in 2020.

Met behulp van één of enkele slimme meters gaan we het energieverbruik van apparaten als de koelkast, plotter, printer en de koffiemachine monitoren. Als de resultaten hiervan daar aanleiding toe geven, kunnen we deze apparaten mogelijk anders inzetten, danwel vervangen. We verwachten hier niet veel stroomreductie van omdat we apparaten al zoveel mogelijk uit zetten aan het eind van de dag, en apparaten overdag in sluimermodus staan als ze niet gebruikt worden. Om te toetsen of de veronderstellingen dat we wat dit betreft al zuinig te werk gaan, kloppen, gaan we toch monitoren.

4. Elektriciteit - Prioriteren op energieverbruik bij vervanging apparatuur

Actiehouder: Esther Kok. **Termijn:** doorlopend.

Wanneer een van onze elektrische apparaten aan vervanging toe is prioriteren we in de keus voor de nieuwe aanschaf op energieverbruik. Hier verwachten we op korte termijn niet veel energiereductie van omdat er geen apparaten aan vervanging toe lijken te zijn.

5. Elektriciteit - Informatiecampagne intern

Actiehouder: Susanne Groot. **Termijn:** doorlopend.

Onze medewerkers zijn in het algemeen energiebewust. Het is gebruik licht uit te doen en apparaten uit te zetten bij het verlaten van kantoor. Mogelijk is er nog winst te behalen in het uitzetten van het tweede scherm als dat niet gebruik wordt, en het volledig afsluiten van de stroom in plaats van uitzetten of in sluimerstand zetten van de schermen. Hier



gaan we iedereen een tot twee keer per jaar aan herinneren, met steeds een nieuw aandachtspunt (mogelijk gebaseerd op punt 3).

6. Gas - Bestaande warmtesysteem beter inrichten (in combinatie met warmtepomp)

Actiehouder: Hans van Zanten. **Termijn:** 2021.

We verwarmen ons pand met een C.V.-ketel en een warmtepomp. De optimale verhouding tussen inzet van de twee systemen en de optimale temperatuurinstelling in de verschillende ruimtes hebben we mogelijk nog niet gevonden. We nodigen een energieconsulent uit ons hierbij te adviseren.

7. Gas - Oplossen eenvoudige koudelekken

Actiehouder: Hans van Zanten. **Termijn:** 2020.

Het vermoeden bestaat dat er koudelekken zijn in het pand. Na uitvoeren van een warmtescan hebben we hier meer zicht op en kunnen we deze mogelijk oplossen. De warmtescan laten we uitvoeren als de buitentemperatuur voldoende laag is om genoeg te kunnen zien.

8. Gas - Thermostaat lager

Actiehouder: Hans van Zanten. **Termijn:** 2020.

Deels samenhangend met punt 6 en punt 7 proberen we te besparen op verwarming. Mogelijk is het ook bij lagere temperaturen comfortabel te krijgen in bepaalde ruimtes en werkplekken.

9. Gas - Inzetten op nieuwe technieken voor verwarming

Actiehouder: Hans van Zanten. **Termijn:** 2025.

We zouden graag van het gas afgaan als er geschikte en betaalbare alternatieven voorhanden zijn. We verwachten dat de ontwikkelingen op dit vlak doorgaan en volgen deze. Wanneer de mogelijkheid er is (een deel van de) verwarming met andere technieken dan op gas te doen, zullen we deze serieus onderzoeken. Hierbij weegt mee dat de bestaande CV-ketel nagenoeg nieuw is, en volledig vervangen op korte termijn dus waarschijnlijk niet rendabel is.

10. Mobiliteit - Deelauto naar elektrisch

Actiehouder: Hans van Zanten. **Termijn:** 2021.

De deelauto van BWZ wordt ingeruild voor een elektrisch exemplaar. De deelauto is beschikbaar voor zakelijke reizen en kan daarvoor gereserveerd worden. Hier wordt goed gebruik van gemaakt.

11. Mobiliteit - Laadpaal installeren

Actiehouder: Hans van Zanten. **Termijn:** 2021.

Met het inzetten op elektrisch rijden is een laadpaal op groene stroom een logische stap. Niet alleen de eigen medewerkers maar ook klanten kunnen hier gebruik van maken.

12. Mobiliteit - Campagne Nieuwe Rijden

Actiehouder: Susanne Groot. **Termijn:** 2021.

Dit is zowel gericht op het eigen wagenpark als op de gebruikers van privéauto's. Met informatie over een aandacht voor het Nieuwe Rijden, en indien er voldoende animo is ook een training, stimuleren we het zuiniger rijden.



13. Mobiliteit - Businesscard voor trein

Actiehouder: Susanne Groot. **Termijn:** 2020.

Alle medewerkers die dat willen kunnen een businesscard voor de trein en OV-fiets krijgen. Dat is al zo, en zullen we meer onder de aandacht brengen. Vanwege de ligging van het kantoor op 6,5 km van het dichtstbijzijnde treinstation is het niet waarschijnlijk dat veel medewerkers hun woonwerkreis vaak met de trein en OV-fiets zullen gaan maken, maar voor een deel van de zakelijke reizen is de trein eventueel OV-fiets wel een volwaardig alternatief. Dit gaan we meer benadrukken.

14. Mobiliteit – Thuiswerken 1 dag per week

Actiehouder: Hans van Zanten. **Termijn:** 2020.

Om reiskilometers te verminderen willen we het thuiswerken stimuleren. We hebben het contact met elkaar en met de klant ook nodig, dus we zetten in op één dag per week thuiswerken. Om dit te faciliteren wordt er geïnvesteerd in apparatuur voor video-overleg (zoals camera, scherm en microfoon) en een tegemoetkoming in de thuiswerkplek.

15. Mobiliteit – Synergy aanpassen onderscheid fiets/auto

Actiehouder: Monique van der Sluis. **Termijn:** 2020.

In onze administratie wordt bij het invoeren van dienstreizen en woonwerkreizen voor de medewerkers zonder bedrijfsauto geen onderscheid gemaakt tussen auto of fiets. Naar verwachting wordt er vanaf 2020 meer gefietst. We voeren daarom in de administratie onderscheid in tussen auto en fietskilometers.

16. Mobiliteit – Wagenpark van fossiele naar duurzame brandstof

Actiehouder: Hans van Zanten. **Termijn:** 2030.

Wanneer een bedrijfsauto is afgeschreven streven we naar vervanging door een elektrische, hybride of mogelijk op termijn waterstofauto. Dit gebeurt in overleg met de collega die de auto zal gebruiken. De huidige bedrijfsauto's worden in principe allemaal tussen nu en 2025 afgeschreven.

17. Mobiliteit – Invoeren km registratie privé/zakelijke km bedrijfsauto's

Actiehouder: Monique van der Sluis. **Termijn:** 2021.

Om onderscheid te kunnen maken in zakelijke en privékilometers gereden met bedrijfsauto's, wordt er een kilometerregistratie ingevoerd voor de bedrijfsauto's. Dit is er momenteel niet, maar dit is meegenomen in de vorm van een zo goed mogelijk schatting. Als gevolg van de registratie zullen de privékilometers niet meer meetellen in de uitstoot van BWZ.

18. Mobiliteit – Overleg middels video i.p.v. op locatie klant stimuleren

Actiehouder: Hans van Zanten. **Termijn:** 2020.

Om reiskilometers te verminderen stimuleren we het video-overleg. We hebben in de Coronaperiode ervaren dat dit in bepaalde mate prima voldoet. Deze ervaring benutten we om dit door te zetten, en er in projecten gebruik van te blijven maken.

19. Mobiliteit – Fietsen (elektrisch) promoten, fietsregeling BWZ

Actiehouder: Hans van Zanten. **Termijn:** 2020.

We stimuleren het fietsen voor woonwerk- en zakelijke reizen waar mogelijk. Hiervoor is ook een fietsregeling beschikbaar. Daarbij is de kilometervergoeding voor fietsen gelijk aan die voor privéauto's.



4 Stuurcyclus

4.1 Inleiding

Voor certificering op de CO₂-prestatieladder is continue verbetering van zowel de aanpak als de prestaties een vereiste. Om dit gestructureerd te kunnen doen wordt gewerkt met de Plan-Do-Check-Act stuurcyclus.

4.2 Plan - Do - Check - Act

Ons plan is het energiemangement actieplan. In dit plan zijn de doelstellingen, maatregelen en de planning vastgelegd. De start vindt plaats met de eerste versie van dit plan, het voorliggend document, gebaseerd op de nulmeting van het referentiejaar (Emissie inventaris over 2019). In dit eerste plan zijn de doelen voor de eerste vijf jaar na het referentiejaar vastgelegd, evenals de inrichting van het proces (de procedures).

De maatregelen in het energiemangement actieplan worden uitgevoerd. Hier is per maatregel de aangewezen actiehouder verantwoordelijk voor.

De voortgang van de maatregelen en CO₂-reductie wordt elk half jaar gecontroleerd en gerapporteerd in de halfjaarlijkse voortgangsrapportage (over januari tot en met juni en over januari tot en met december). De voortgang wordt gemonitord door in onze rekentool de uitstoot per half jaar en per heel jaar te bepalen; de CO₂-coördinator is hier verantwoordelijk voor. De vorderingen wordt afgezet tegen de doelen. De directie wordt op de hoogte gebracht van de vorderingen.

Als de vorderingen op jaarbasis achterblijven bij de doelen, zal in overleg met de directie aanpassing van het plan plaatsvinden. Als uit de halfjaarlijkse evaluatie blijkt dat de vorderingen op schema liggen en er verder geen problemen of nieuwe inzichten zijn geconstateerd, gaan we ongewijzigd door. Jaarlijks wordt het energiemangement actieplan aangevuld met de voortgang en indien nodig aangepast. Dit plan wordt jaarlijks vastgesteld voor het lopende jaar.

4.3 Verantwoordelijkheden

Er zijn op verschillende niveaus verantwoordelijkheden belegd. Voor de individuele maatregelen is de aangewezen actiehouder verantwoordelijk. Voor uitvoering van het hele programma en de monitoring is de CO₂-coördinator verantwoordelijk. Deze zal de actiehouders gedurende het jaar bevragen op de voortgang.

De CO₂-coördinator legt via het halfjaarlijkse voortgangsrapport verantwoording af aan de directie. Alle besluiten over eventueel aanpassing van de plannen of doelen worden genomen door de directie.

De rollen en invulling ervan zijn opgenomen in Tabel 4. In principe wordt de CO₂-coördinator en elk lid van het CO₂-team aangewezen voor drie jaar. Om te voorkomen dat drie jaar na de start het hele team vervangen moet worden, is dit in de eerste periode voor sommige teamleden langer. Het team bestaat nu uit drie teamleden en de coördinator. Dit kan ook twee teamleden en de coördinator zijn. Door deze mensen elke



paar jaar te wisselen, komen veel medewerkers direct in aanraking met de CO₂-prestatieladder, en niet alleen via informatie van collega's. Dit vergroot de betrokkenheid.

De emissie inventaris en het energiemangement actieplan worden beoordeeld door een interne controleur. Deze doet dit werk telkens twee jaar, om te kunnen profiteren van opgedane ervaring, en kort genoeg om onafhankelijk en kritisch te blijven.

Opmerkingen en verbeter suggesties van de interne controleur worden navolgbaar verwerkt door het bijhouden van een verbeterlijst. Ook andere verbeterpunten of (reductie)suggesties worden hierin bijgehouden. De verbeterlijst staat op de centrale schijf (S:\05-Duurzaamheid). De CO₂-coördinator verzamelt verbeterpunten en (reductie)suggesties en houdt deze lijst bij.

Rol	wie	duur	Aftreden per
CO ₂ -coördinator	Susanne Groot	3 jaar	2023
CO ₂ -team	Marcel van Dorst	3 jaar	2022
	Joeri van Mourik	4 jaar	2024
	Gijs van Schaik	5 jaar	2025
Interne controleur	Edwin van Mameren	2 jaar	2022

Tabel 4 Rollen in uitvoering en sturing van het energiemangement actieplan, met huidige invulling



5 Communicatieplan

5.1 Doelen

Om de CO₂-inspanningen en ambities inzichtelijk te maken voor alle medewerkers en voor de buitenwereld wordt op een aantal momenten bewust gecommuniceerd. Intern zorgt de communicatie voor draagvlak en bewustwording, om zo ieder jaar verbeteringen door te blijven maken. Extern kunnen we anderen inspireren en krijgen partijen een goed beeld van de ambities van BWZ Ingenieurs.

Vanuit de CO₂-prestatieladder gelden de eisen dat per jaar minimaal tweemaal intern en tweemaal extern gecommuniceerd wordt met belanghebbenden.

De communicatie wordt verzorgd door Esther Kok (secretariaat/administratie) en de CO₂-coördinator.

5.2 Interne communicatie

De interne communicatie is een belangrijk middel om medewerkers van BWZ Ingenieurs betrokken te krijgen en houden. Zo kunnen we de ambities waarmaken en iedereen betrekken bij het bedenken van mogelijke maatregelen.

Halfjaarlijks rapporteert BWZ Ingenieurs over de voortgang van de CO₂-prestatieladder met bijbehorende ambities. Op niveau 3 is een halfjaarlijkse rapportage frequentie niet verplicht, bij de hogere niveaus 4 en 5 wel. Aangezien BWZ Ingenieurs zich in een later stadium wil certificeren voor niveau 4, zal vanaf het begin al halfjaarlijks gerapporteerd worden.

Tijdens de halfjaarlijkse algemene vergadering verzorgt de CO₂-coördinator een update over de doelen, de behaalde reductie en de participatie. CO₂-prestatieladder. We vragen hierop reactie van de medewerkers. Naast deze structurele communicatie zullen er momenten zijn waarop voortgang of invoering van maatregelen meegedeeld wordt, of waarop de medewerkers worden ingelicht over nieuwe ontwikkelingen.

5.3 Externe communicatie

Het doel van de externe communicatie is om klantrelaties en (toekomstig) opdrachtgevers bewuster te maken van duurzame aanpak die BWZ Ingenieurs nastreeft. Bij deze duurzame aanpak hoort ook het minder uitstoten van CO₂.

Minimaal twee keer per jaar en zo vaak als er aanleiding voor is plaatsen we een bericht over onze doelen en de voortgang van de CO₂-reductie op de nieuwspagina van onze website. Vanaf de certificering koppelen we deze momenten aan de halfjaarlijkse evaluatie. Daarnaast nemen we informatie over de aanloop naar en de uiteindelijke certificering op in de BWZ nieuwsbrief die verzonden wordt naar alle geabonneerden (klanten, opdrachtgevers en overige geïnteresseerden). Ook via LinkedIn deelt BWZ deze nieuwsbrief. De plannen en rapportage over de CO₂-prestatieladder zijn te bekijken op onze website.



6 Participatie

6.1 Onderzoek naar potentiële sector- en keteninitiatieven

ENI Sterke Lekdijk

Binnen de aanbesteding voor het programma Sterke Lekdijk heeft de combinatie Lek Ensemble (GMB, Heijmans en de Vries& van de Wiel) het Emissieloos Netwerk Infra (ENI) opgericht. BWZ is in onderaanneming bij het Lek Ensemble voor het programma Sterke Lekdijk en verkent de mogelijkheden om aan te sluiten bij ENI. De focus binnen ENI ligt momenteel op het emissieloos krijgen van zwaar materieel. De potentiële rol van BWZ zou meer richting advisering op het gebied van materialen en/of advisering rond haalbaarheid van emissieloos werken liggen, en het uitdragen van de kennis uit het ENI bij overheden. Vooralsnog worden ingenieursbureaus geadviseerd niet deel te nemen. De verwachting is dat dit kan veranderen als ENI een stap verder is.

Duurzameleverancier.nl

'Het platform voor organisaties die veilig en verantwoord willen ondernemen. Wij ondersteunen bedrijven, opdrachtgevers en leveranciers bij hun uitdagingen op het gebied van duurzaamheid, milieu en veiligheid.' Hierin zijn veel (grote) bureaus uit de sector partner en er zijn veel partijen betrokken. We zien hier niet direct een duidelijke toegevoegde waarde van BWZ. Voor BWZ kan het wel nuttig zijn aanwezig te zijn bij klankbordbijeenkomsten.

Energieconvenant Vijfherenlanden

De afgelopen jaren heeft dit energieconvenant met gemeenten en bedrijven reductiedoelen gerealiseerd. Ze willen nu verder met meer partijen. We zien hier geen directe link met de werkzaamheden van BWZ, wel kan dit bijdragen aan het verminderen van de CO₂-emissies van ons kantoorpand.

Blauwzaam

Blauwzaam is een stichting die zich richt op een blauwe duurzame economie, actief in de regio Alblasserwaard Vijfherenlanden waarin ook BWZ gevestigd is. Blauwzaam werkt vanuit vier thema's. De thema's Circulaire Economie, BlauwGroen en Het Nieuwe Bouwen bevatten aanknopingspunten voor de werkzaamheden van BWZ. In werkgroepen worden doelstellingen geconcretiseerd. Ook organiseert Blauwzaam bijeenkomsten.

6.2 Participatie in maatschappelijke initiatieven

BWZ is aangemeld bij de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen (SKAO) om actief deel te kunnen nemen aan de CO₂-Prestatieladder. Hier zijn kosten aan verbonden.

Daarnaast is BWZ voor €250 partner geworden bij de Stichting Blauwzaam. We zullen komende tijd aansluiting zoeken bij relevante werkgroepen. We brengen onze kennis en adviesdiensten in. We begroten hiervoor een tijdsbesteding van vier dagen per jaar. Ook zoeken we verbinding vanuit onze reguliere werkzaamheden, we zien kansen voor connecties in de keten van ontwerp, contract tot uitvoering.





Gebiedsinrichting

het uitwerken van o.a. inrichtingsvisies in ontwerpen, bestekken of andere contractvormen en uitvoeringsbegeleiding



Water & Veiligheid

onderzoek, advies en beleidsondersteuning waarna ontwerp, bestek (of andere contractvorm) en uitvoeringsbegeleiding van maatregelen kunnen volgen



Infrastructuur

het uitwerken van technische ontwerpen, bestekken en uitvoeringsbegeleiding voor civiele constructies zoals wegen, bruggen en pleinen